



הערכות ארגונית הולמת התנסות בניהול סניפים בארגוני מתנדבים

הנחות מוצא:

- * ארגוני ההתנדבות בארץ עוברים תהליכי התמקצעות אשר תכליתם לשפר את תפקודם.
- * במסגרת תהליכים אלה משתנה מבנה הארגון, הגדרת התפקידים, חלוקת מבנה הסמכויות, האחריות, הכוח וכו'. שינויים אלה, המחויבים לצורך הישרדות הארגון והתפתחותו, גורמים לחרדות ולקשיים בתפקוד עובדים בכלל ומתנדבים בפרט.
- * חלק גדול מארגוני המתנדבים פועל באמצעות סניפים יחסית עצמאיים, המופעלים על ידי מתנדבים. הפעלת ארגוני סניפים מחייבת התמקצעות ייחודית הקשורה בשאלה כיצד לשמור על עצמאות יחידות ביצוע מבלי לאבד את יכולת השליטה המרכזית של הארגון.
- * ניתן לפתח יכולת מנהלים בארגון להבין ולהתמודד בהצלחה בתפקידם בארגון סניפים ובשינויים המאפיינים ארגונים אלה.

מטרת ההתנסות

- * למידה אישית - המנהלים המשתתפים ילמדו מודל לפיתוח ארגוני - סניפים ויתרגלו מושגים בסיסיים הקשורים בהבנת מבנה הארגון.
- * התנסות אישית - כל מנהל יתנסה בניתוח היחידה הארגונית שלו. התנסות זו תכלול:
 - * תרגול החומר הנלמד במסגרת קבוצתית על בסיס דו"חות הסיכום.
 - * תרגיל אישי/ צוותי בניתוח היחידה הארגונית אליה המתרגל משתייך (בארגון סניפים לרוב סניף או יחידת ביצוע אחרת). מטרת התרגיל להגדיר שיפורים אפשריים בתפקוד היחידה, קשיים המונעים השלמת השיפורים והתמודדות בקשיים אלה. במהלך התרגיל יקבל כל מנהל משוב אישי אשר יסייע לו בלמידה ובהתנסות.
 - * דו"ח סיכום.
- * למידה ארגונית - מבנה הסדנא ודו"חות הסיכום מאפשרים תהליך הפקת לקחים ולמידה ברמת הארגון. בעקבות תהליך כזה ניתן לשנות היבטים שונים של הערכות הארגון והתאמתו להשגת יעדי.

למי מיועדת ההתנסות

ההתנסות מיועדת למקבלי החלטות בארגוני מתנדבים ברמת הארגון והסניפים המעוניינים לרכוש כלים להבנת מבנה ארגוני סניפים ולהתנסות בהפעלת כלים אלה.

מבנה ההתנסות

להלן יוצג מבנה ההתנסות. מכיוון שמדובר בתהליך למידה אישי מבנה ההתנסות תלוי בצרכי המשתתפים ועשוי להשתנות.

1. שיחה אישית, לפני ההתנסות, עם כל משתתף לבחינת צרכיו וציפיותיו. על בסיס שיחות אלה יקבע המבנה הסופי של תהליך ההתנסות.

2. יום א'

- + הצגה עצמית סימולציה לעבודת צוות.
- + מערכות פתוחות ומבנה ארגוני.
- + יחסי גומלין בין סניפים להנהלה מרכזית - לימוד ותרגול.
- + מודל שלושת ה-מ' לאבחון ארגוני סניפים.
- + הנחיות לתרגול עצמי.
- + שעתיים וחצי שעה
- + שעה
- + שעתיים
- + שעתיים וחצי שעה

3. שיחות אישיות ומשוב על תרגול אישי - כל משתתף זכאי לארבע שעות (שתי פגישות) משוב אישי במסגרתם יוכל לבחון את יכולתו להשתמש בחומר הנלמד להבנת יחידתו הוא.

4. יום ב'

- + לימוד ותרגול סוגיות במבנה ארגוני ויחסי גומלין בין יחידות
- + בארגון על בסיס מידע שהועבר על ידי המשתתפים והותר על ידם לתרגול בקבוצה.

5. משוב להנהלת הארגון ותהליך הפקת לקחים מהסדנא.